

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: Decreto n. 436 del 23 luglio 2020 – Procedura selettiva pubblica riservata ai soggetti con i requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, per l’assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria D1 posizione economica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali - Approvazione esito procedura concorsuale e nomina vincitrici.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l’articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

VISTA la Legge Regionale n. 41 del 30/12/2019 “Disposizioni per la formazione del bilancio 2020/2022 della Regione Marche (Legge di stabilità 2020)”;

VISTA la Legge Regionale n. 42 del 30/12/2019 di approvazione del “Bilancio di Previsione 2020-2022”;

VISTA la DGR n. 1677 del 30/12/2019 “ D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - art. 39 comma 10 - Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al Bilancio 2020 -2022 - ripartizione delle unità di voto in categorie e macroaggregati”;

VISTA la DGR n. 1678 del 30/12/2019 “D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - art. 39 comma 10 - Approvazione del Bilancio finanziario gestionale del Bilancio 2020 -2022 – ripartizione delle categorie e macroaggregati in capitoli”;

DECRETA

- di approvare l’esito della procedura selettiva, indetta con Decreto del Dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 436 del 23 luglio 2020, effettuata dalla competente commissione esaminatrice e di dichiarare, conseguentemente, ai sensi dell’art. 11 del bando, vincitrici della selezione pubblica le candidate per le quali verrà effettuato l’accertamento dei requisiti per l’ammissione al concorso e per l’instaurazione del rapporto di pubblico impiego:
 - CICCIOU’ ELENA - profilo professionale D/TS da assegnare al Servizio “Politiche sociali e sport” –
 - MERCURI TIZIANA - profilo professionale D/LF da assegnare al servizio “Attività produttive, lavoro e istruzione”-
- di provvedere alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50%



mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte delle suddette vincitrici e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale;

- di stabilire che, per ciascuna unità lavorativa, il trattamento economico tabellare da corrispondere è quello della categoria D - posizione economica D1 - pari ad € 24.998,72 lordi annui, da rapportare al rapporto di lavoro parziale al 50%, comprensivi dell'indennità di comparto, dell'indennità di vacanza contrattuale, dell'elemento perequativo e della 13^a mensilità, oltre agli assegni familiari se ed in quanto dovuti, fissato dal CCNL Comparto Funzioni locali, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali;
- di stabilire che, per entrambe le unità lavorative, la spesa complessiva annua derivante dall'esecuzione del presente atto, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad € 33.768,77 lordi e che la quota parte ricadente nel corrente anno, di presunti € 8.442,20 trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio 2020/2022, annualità 2020, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto:

CICCIU' ELENA:

- 2120410061 per € 3.064,47
- 2120410059 per € 891,02
- 2120410060 per € 265,61

MERCURI TIZIANA

- 2150210083 per € 3.064,47
- 2150210082 per € 891,02
- 2150210081 per € 265,61

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.P.R n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalita' di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

- D.lgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- D.lgs n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"

- Delibera Giunta Regionale n. 1703/2018 in materia di accesso all'impiego.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con decreto del Dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 757 del 27 novembre 2019 è stato approvato l'avviso per la manifestazione di interesse ai fini di un'eventuale successiva procedura concorsuale riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, nei limiti dei posti previsti nel Piano triennale del fabbisogno del personale della Giunta regionale e delle risorse finanziarie disponibili.

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 116 del 4 febbraio 2019 è stato definito il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2019- 2021 e nel quale, per l'anno 2019, sono state previste n. 2 unità di Categoria D da assumere nell'ambito del Servizio Politiche Sociali e Sport, di cui n. 1 tramite concorso pubblico e n. 1 con procedura di stabilizzazione.

Con deliberazione di Giunta regionale n. 255 del 2 marzo 2020 è stato definito il Piano Triennale 2020-2022 e nel quale, per l'anno 2020, sono state previste n. 9 unità di Categoria D da assumere nell'ambito Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, di cui n. 1 unità da processi di stabilizzazione.

Con decreto n. 436 del 23 luglio 2020 si è proceduto quindi all'indizione della procedura selettiva pubblica riservata ai soggetti con i requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs n. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria D posizione economica D1 del CCNL comparto funzioni locali - di cui n. 1 con profilo professionali D/TS e n. 1 con profilo professionale D/LF da impiegare presso i servizi della Giunta regionale rispettivamente al servizio "Politiche sociali e sport" e al servizio "Attività produttive, lavoro e istruzione".

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione, prevista per il 19/08/2020 sono risultate pervenute complessivamente n. 2 domande, una per il profilo professionale D/TS ed una per il profilo professionale D/LF.

Con decreto n. 507 del 24 agosto 2020 sono state ammesse alla selezione le seguenti candidate:

- CIUCCIU' ELENA - profilo professionale D/TS da assegnare al Servizio "Politiche sociali e sport";
- MERCURI TIZIANA - profilo professionale D/LF da assegnare al servizio "Attività produttive, lavoro e istruzione".

La commissione esaminatrice del concorso pubblico di che trattasi, nominata con D.G.R. 117 del 3 agosto 2020, ha ultimato le operazioni di espletamento della procedura ed in data 24 settembre 2020 ha consegnato al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali i verbali e la relativa documentazione, assunta agli atti con prot. n. 1082422 del 24/09/2020

Esaminati i verbali che restano depositati presso questa struttura, occorre procedere, ai sensi di quanto



disposto dall'art. 11 del bando, all'approvazione dell'esito della procedura concorsuale e della relativa graduatoria di merito formalizzata dalla Commissione esaminatrice.

Per quanto sopra, vengono dichiarate vincitrici del concorso le seguenti candidate per le quali verrà effettuato l'accertamento dei requisiti per l'ammissione al concorso e per l'instaurazione del rapporto di pubblico impiego:

- CIUCCIU' ELENA profilo professionale D/TS da assegnare al Servizio "Politiche sociali e sport";
- MERCURI TIZIANA profilo professionale D/LF da assegnare al servizio "Attività produttive, lavoro e istruzione".

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% si procederà mediante successiva stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL 2016/2018, da parte delle suddette vincitrici e del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, in qualità di datore di con l'attribuzione della prevista categoria contrattuale e profilo professionale.

Il trattamento economico tabellare da corrispondere, per ciascuna unità lavorativa, è quello della categoria D - posizione economica D1 - pari ad € 24.998,72 lordi annui, da rapportare al rapporto di lavoro parziale al 50%, comprensivi dell'indennità di comparto, dell'indennità di vacanza contrattuale, dell'elemento perequativo e della 13^a mensilità, oltre agli assegni familiari se ed in quanto dovuti, fissato dal CCNL Comparto Funzioni locali, fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

La spesa complessiva annua, per entrambe le unità, derivante dall'esecuzione del presente atto, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad 33.768,77 lordi e la quota parte ricadente nel corrente anno, di presunti € 8.442,20 , trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio 2020/2022, annualità 2020, coerenti con la natura della spesa e le finalità previste dal presente atto:

CICCIU' ELENA:

- 2120410061 per € 3.064,47
- 2120410059 per € 891,02
- 2120410060 per € 265,61

MERCURI TIZIANA

- 2150210083 per € 3.064,47
- 2150210082 per € 891,02
- 2150210081 per € 265,61

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI
(nessun allegato)

